



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

ส่วนที่ 1 บทนำ

สภาพการณ์ทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย

ปัจจุบัน ปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ แม้ว่าประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐหรือองค์กรอิสระต่าง ๆ เห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย เกี่ยวพันกับวิถีชีวิตของคนไทยมาอย่างยาวนานหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้ว

สาเหตุของปัญหาที่พบ คือ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเพณีนิยมที่ปฏิบัติมาตั้งแต่ดั้งเดิมและมีอิทธิพลต่อความคิดของคนในปัจจุบันอยู่ค่อนข้างมาก ฉะนั้น พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการจึงไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็นข้าราชการสมัยใหม่ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการด้วยความไม่รู้หรือด้วยความบริสุทธิ์ใจ จึงยังคงปรากฏอยู่ค่อนข้างมาก นอกจากนี้ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการอยู่ที่ตัวข้าราชการ ปัญหาที่เกิดจากความคิด ความไม่มีประสิทธิภาพของตัวระบบ และปัญหาของตัวข้าราชการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของรายได้ สวัสดิการ จริยธรรมในการทำงานความคาดหวังและโอกาสในชีวิตของตัวข้าราชการ การบริหารราชการแผ่นดินเป็นสาเหตุที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งของการเกิดคอร์รัปชันในวงราชการ อันนำไปสู่การสูญเสียเงินรายได้ของรัฐบาลความไม่เสมอภาคในการให้บริการของข้าราชการแก่ผู้ติดต่อ ประชาชนผู้เสียภาษีไม่ได้รับการที่มีคุณภาพ

จากการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๕๗ และปี ๒๕๕๘ ประเทศไทยได้คะแนนการประเมิน ๓๘ คะแนน ในปี ๒๕๕๙ ประเทศไทยได้คะแนนการประเมิน ๓๕ คะแนน ในปี ๒๕๖๐ ประเทศไทยได้คะแนนการประเมิน ๓๗ คะแนน และในปี ๒๕๖๑ ประเทศไทยได้คะแนนการประเมินลดลง เหลือ ๓๖ คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงซึ่งสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน

แนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) และกำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล” พร้อมทั้งกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ระดับคะแนนของดัชนีการ

รับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதางสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย รวมถึงฝึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีปัจจัยความสำเร็จ คือ มีกระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ เด็กและเยาวชน ทั้งนี้ มีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยดำเนินการผ่านกลยุทธการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต พร้อมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต และมีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยดำเนินการผ่านกลยุทธการพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต อีกทั้งพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ถือเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศ ให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

ทั้งนี้ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คือ แผนงานที่ ๕.๙ การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต ที่กล่าวถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ซึ่งเป็นคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศ ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต ตระหนักในสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาอย่างต่อเนื่องโดยดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนานักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต โดยเริ่มพัฒนาจากกลุ่มเป้าหมายที่เป็นโรงเรียนสุจริตต้นแบบ จำนวน ๒๒๕ โรงเรียน (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาละ ๑ โรงเรียน) และขยายเครือข่ายโรงเรียนสุจริตเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จนครบทุกโรงเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

นอกจากนี้การดำเนินโครงการยังขยายผลให้ครอบคลุมถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใต้กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการดำเนินงานตามภารกิจอย่างโปร่งใส อีกทั้งยังมีการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสร้างกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต สอดคล้องแนวทางของปฏิญญาโรงเรียนสุจริต ทั้ง ๓ ด้าน คือ ด้านการป้องกัน ด้านการปลูกฝัง และด้านการสร้างเครือข่าย

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการปลูกฝังวิธีคิด

ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน
๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด
๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1	การประกาศ เจตนารมณ์/กำหนด นโยบาย - ประกาศสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา อุบลราชธานี เขต 2 เรื่อง นโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสปราศจากการ ทุจริต	1.เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และความศรัทธาในการ บริหารงานของ ผู้อำนวยการเขตพื้นที่ การศึกษาแก่ข้าราชการใน สังกัดและประชาชน 2.เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ถือปฏิบัติตามนโยบายใน การส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริต	-	<u>เชิงปริมาณ</u> คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด จำนวน 1,875 คน ในสพป.อุบลราชธานี เขต 2 มีความ เชื่อมั่นและศรัทธาในการบริหารงาน ด้วยความสุจริตของผู้บริหาร <u>เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรใน สพป.อุบลราชธานี เขต 2 มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในการ บริหารงานด้วยความสุจริตการผู้ บริหารงานของผู้อำนวยการ สพป. อุบลราชธานี เขต 2	1. ประกาศเจตจำนงสุจริต จำนวน 2 ภาษา เผยแพร่ ทางเว็บไซต์สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุบลราชธานี เขต 2 4.ผู้อำนวยการ สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 และบุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา อุบลราชธานี เขต 2 ประกาศเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมี ธรรมาภิบาล ในการประชุม เจ้าหน้าที่ สพป. อุบลราชธานี เขต 2	1. ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างในสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต และประชาชนได้รับรู้ รับทราบถึงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 ว่าจะบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมี ธรรมาภิบาล 2.ข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษา ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
						อุบลราชธานี เขต 2 และประชาชนทั่วไป มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในการบริหารงานด้วยความสุจริตของผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 และเป็นแบบอย่างให้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีประสิทธิภาพ
2	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	เพื่อจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2	-	<u>เชิงปริมาณ</u> สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 4 กิจกรรม <u>เชิงคุณภาพ</u> สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 มี	1.แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์การดำเนินงานที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 2. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่	1. กิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
				แนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 อย่างเป็นระบบ มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม	การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 3. ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์การดำเนินงานที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 เพื่อหาความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและกำหนดแนวทางในการดำเนินการแก้ปัญหา ให้สอดคล้องกับแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 เพื่อจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้มีความสอดคล้องกับ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนเปิดเผย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
					เสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 5. จัดทำปฏิทินการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 6. ติดตามการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ ครั้งที่ 1 และ 2 และจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
3	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	-พัฒนาเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 เพื่อเผยแพร่ผลการรายงานผลการดำเนินงาน	50,000	เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-พัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดเพื่อรองรับการประเมิน ITA	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 มีเว็บไซต์ที่เป็นปัจจุบันและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานสู่สาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ www.ubon2-ed.go.th

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
4	เสริมสร้างการรับรู้ ด้านระเบียบกฎหมาย วินัย คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา สพป.อบ.2	1. สร้างกระบวนการ กล่อมเกลாதงสังคมใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นระบบของ หน่วยงาน 2. ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สูงขึ้น	60,000	<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหาร สถานศึกษา ข้าราชการครู และ บุคลากร สังกัด สพป.อุบลราชธานี เขต 2 จำนวน 460 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> -บุคลากรผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ มีทัศนคติ เชิงบวกและความพึงพอใจในการ ป้องกันการทุจริต	- ประชุมปฏิบัติการ เสริมสร้างการรับรู้ด้าน ระเบียบกฎหมาย วินัย คุณธรรมจริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต ของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา สพป.อบ.2	1. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา อุบลราชธานี เขต 2 ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้าง การรับรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย วินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สพป.อบ.2 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2562 ณ ห้อง ประชุมสัทยาบัน 1 สพป. อุบลราชธานี เขต 2 มีผู้เข้า รับการอบรมทั้งสิ้น 486 คน โดยวิทยากรให้ความรู้แก่ บุคลากรในสังกัด คือ นาย อุทิศ บัวศรี รองเลขาธิการ สำนักงาน ป.ป.ช. ผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความ เข้าใจและมีความพึงพอใจที่ ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ภาคผนวก

**ภาพกิจกรรมการขับเคลื่อนโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

1. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต

นายวิชัย แสงศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ www.ubon2-ed.go.th เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 และประชาชนได้รับรู้รับทราบถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีธรรมาภิบาล

**2. กิจกรรมการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างการรับรู้ด้านระเบียบกฎหมาย วินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2**

นายวิชัย แสงศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 ประธานพิธีเปิดและบรรยายพิเศษ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างการรับรู้ด้านระเบียบกฎหมาย วินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.อบ.2

ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 วันที่ 21 ธันวาคม 2562 โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายอุทิศ บัวศรี รองเลขาธิการ ป.ป.ช. เป็นวิทยากรในการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการประชุมปฏิบัติการดังกล่าว



3. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA Online 2020



ข่าว สพป.อุบลราชธานี เขต ๒

ปีที่ ๕
ฉบับที่ ๖๗

ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๒ ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน
ITA Online ๒๐๒๐



วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. นายวิชัย แสงศรี ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๒ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ITA Online ๒๐๒๐) ณ ห้องประชุมสตยบัน ๑ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินที่สูงขึ้น มีการปรับปรุงและพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงาน



นายวิชัย แสงศรี
ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๒
ผู้อนุมัติข่าว
สพป.อุบลราชธานี เขต ๒



<http://www.ubon2-ed.go.th>



สพป อุบลราชธานี เขต สอง

เลขที่ ๒๐๑ หมู่ที่ ๕ ถนนตระการ- พนา ตำบลขุหลุ อำเภอดงหลวง จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๓๐ รายงานข่าวโดย วินัย เจริญรอย

4. ประชุมสร้างความเข้าใจสำหรับการประเมิน ITA Online 2020



ข่าว สพป.อุบลราชธานี เขต ๒

ปีที ๕
ฉบับที่ ๘๘

ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๒ ประชุมสร้างความเข้าใจ
สำหรับการประเมิน ITA Online ๒๐๒๐

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายวิชัย แสงศรี ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๒ เป็นประธานการประชุม สร้างความเข้าใจสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ITA Online ๒๐๒๐) ณ ห้องประชุมสตยบัน ๒ เพื่อสร้างความเข้าใจสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีผลการประเมินที่สูงขึ้น มีการปรับปรุงและพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

นายวิชัย แสงศรี
ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๒
ผู้อนุมัติข่าว
สพป.อุบลราชธานี เขต ๒

   <http://www.ubon2-ed.go.th>
สพป อุบลราชธานี เขต สอง

เลขที่ ๒๐๑ หมู่ที่ ๕ ถนนตระการ - พนา ตำบลขุขันธ์ อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๓๐ รายงานข่าวโดย วินัย เจริญรอย



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒

ที่ ๖๐๒/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามกรอบแผนงานบูรณาการต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งมีแนวทางหลักในการดำเนินงาน ๓ แนวทาง ประกอบด้วย
๑) ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒) ป้องกันการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ และ ๓) ปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๓ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | | |
|---|---|--------------------------------------|
| ๑ | ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒ | |
| ๒ | นายวิเชียร พิมพรรัตน์ | รองผู้อำนวยการ สพป.อุบลราชธานี เขต ๒ |
| ๓ | นายจรัญ หวานคำ | รองผู้อำนวยการ สพป.อุบลราชธานี เขต ๒ |
| ๔ | นายชัยรัตน์ ถนอมสุข | รองผู้อำนวยการ สพป.อุบลราชธานี เขต ๒ |
| ๕ | นายอนุกุล จันดารักษ์ | รองผู้อำนวยการ สพป.อุบลราชธานี เขต ๒ |

มีหน้าที่ กำกับและให้คำปรึกษา การจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

/๒. คณะทำงาน...

-๒-

๒. คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประกอบด้วย

๑	นายชัยรัตน์	ถนนมสุข	รองผู้อำนวยการ สพ.อุบลราชธานี เขต ๒	ประธานคณะทำงาน
๒	นายบุญกุล	จันทร์รักษ์	รองผู้อำนวยการ สพ.อุบลราชธานี เขต ๒	รองประธานคณะทำงาน
๓	นางตริรัตน์	ขยันกิจ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๔	นางมานิดา	บุตรโท	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน
๕	นายอดุลย์ศักดิ์	สมบูรณ์	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	คณะทำงาน
๖	นางศิริพร	ไชยโอชะ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๗	นายมนต์ศักดิ์	สีบเชื้อ	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามฯ	คณะทำงาน
๘	นางอุไร	คำแพง	ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	คณะทำงาน
๙	นายวุฒิชัย	ดาผา	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	คณะทำงาน
๑๐	นายกระสุน	วงศ์ผา	นิติกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๑	น.ส.ทิพย์สุคนธ์	วงษ์มณี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๒	นายพงษ์สวัสดิ์	กวนชัยภูมิ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๓	นายเวียงชัย	แสงทอง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๔	นายภูริภัทร	เขียวขำ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๕	นางไพรินทร์	ประดิษฐ์ชัย	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน/เลขานุการ
๑๖	ว่าที่ ร.ท. นัธวัฒน์	เรือนพิมพ์	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน/ผช.เลขานุการ
๑๗	นางละออง	คงมัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน/ผช.เลขานุการ
๑๘	นางสาวมะลิ	เรืองแสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน/ผช.เลขานุการ
๑๙	นายอานูภาพ	อาบเงิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน/ผช.เลขานุการ
๒๐	พ.อ.ต.ธวัชชัย	บุตะเขียว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน/ผช.เลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หาแนวทาง พัฒนา และยกระดับให้ดียิ่งขึ้น

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มิให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ หากมีปัญหาประการใดให้รีบรายงาน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒ ทราบโดยด่วน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายเจริญ หวานคำ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒





1

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2
ที่ 129 /2563

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” มีเกณฑ์การประเมิน จำนวน 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) คุณภาพการดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน 9) การเปิดเผยข้อมูล 10) การป้องกันการทุจริต

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และกำหนดปฏิทินการดำเนินงาน เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ดังนี้

1. ที่ปรึกษา ประกอบด้วย

1.1 นายวิชัย	แสงศรี	ผอ. สพป.อบ.2
1.2 นายเจริญ	หวานคำ	รอง ผอ.สพป.อบ.2
1.3 นายชัยรัตน์	ถนอมสุข	รอง ผอ.สพป.อบ.2
1.4 น.ส.ณิชา	เทียมสุวรรณ	รอง ผอ.สพป.อบ.2
1.5 นายอนุกุล	จันทารักษ์	รอง ผอ.สพป.อบ.2
1.6 นายมนต์ศักดิ์	สืบเชื้อ	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
1.7 นางตรัยรัตน์	ขยันกิจ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ
1.8 นางมานิดา	บุตรโท	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
1.9 นายอดุลย์ศักดิ์	สมบูรณ์	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
1.10 นางศิริพร	ไชยโอชะ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน
1.11 นางไพรินทร์	ประดิษฐ์ชัย	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน
1.12 นางอุไร	คำแพง	ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
1.13 นายวุฒิชัย	ดาผา	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศฯ
1.14 นายกระสุน	วงศ์ผา	ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี
1.15 น.ส.ทิพย์สุคนธ์	วงษ์มณี	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

2. คณะกรรมการอำนวยการ		ประกอบด้วย	
2.1	นายบุญกุล จันดาร์ภักษ์	รอง ผอ.สพป.อบ.2	ประธานกรรมการ
2.2	นายวุฒิชัย ดาผา	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
2.3	นายวินัย เจริญรอย	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการ
2.4	นางสาวมะลิ เรืองแสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
2.5	นายอานาภาพ อาบเงิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
2.6	นายโอภาส กิตติสารกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
2.7	นายชัยพฤกษ์ แสนทวีสุข	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
2.8	นางไพรินทร์ ประดิษฐ์ชัย	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
2.9	นางละออง คงมั่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและ
		ชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
2.10	พ.อ.ต.ธวัชชัย บุตะเขี้ยว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการและ
			ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ 1. บริหารจัดการ ประสานงาน ควบคุม และอำนวยความสะดวก ในการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

2. นำเสนอข้อมูลผ่านระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน

3. จัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) O1-O43

3. คณะกรรมการทำข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ตัวชี้วัดที่ O1- O43

คณะกรรมการชุดที่ 1 ประกอบด้วย			
1.1	นายชัยรัตน์ ถนอมสุข	รอง ผอ.สพป.อบ.2	ประธานกรรมการ
1.2	น.ส.เกศสุตา ขจิตมลิทิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
1.3	น.ส.วรินยุพา มังตะการ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
1.4	น.ส.วารุณี พรหมหล่อ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
1.5	น.ส.ทิพย์สุคนธ์ วงษ์มณี	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

รับผิดชอบจัดทำรายละเอียดข้อมูลตามตัวชี้วัด จำนวน 5 ตัวชี้วัด

- O2 ข้อมูลผู้บริหาร
- O25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

/คณะกรรมการชุดที่ 2 ...

คณะกรรมการชุดที่ 2 ประกอบด้วย

2.1	นายจรูญ	หวานคำ	รอง ผอ.สพป.อบ.2	ประธานกรรมการ
2.2	นางอรอุมา	फलพันธิ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
2.3	นายวินัย	เจริญรอย	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการ
2.4	น.ส.ชนิษฐา	อังคระชี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
2.5	นางตริรัตน์	ชัยนกิจ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ

รับผิดชอบจัดทำรายละเอียดข้อมูลตามตัวชี้วัด จำนวน 9 ตัวชี้วัด

- 3 อำนาจหน้าที่
- 7 ข้าราชการสัมพันธ์
- 13 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- 14 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- 15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- 16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
- 35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
- 38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- 43 มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

คณะกรรมการชุดที่ 3 ประกอบด้วย

3.1	นายบุญกุล	จันตารักษ์	รอง ผอ.สพป.อบ.2	ประธานกรรมการ
3.2	นางละออง	คงมัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
3.3	น.ส.มะลิ	เรืองแสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
3.4	พ.อ.ต.ธวัชชัย	บุตะเขี้ยว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
3.5	นางไพรินทร์	ประดิษฐ์ชัย	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ

รับผิดชอบจัดทำรายละเอียดข้อมูลตามตัวชี้วัด จำนวน 7 ตัวชี้วัด

- 1 โครงสร้างหน่วยงาน
- 4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- 10 แผนดำเนินงานประจำปี
- 11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานรอบ 6 เดือน
- 12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- 33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
- 34 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

คณะกรรมการชุดที่ 4 ประกอบด้วย

4.1	นายจรูญ	หวานคำ	รอง ผอ.สพป.อบ.2	ประธานกรรมการ
4.2	นางนิตยา	วงศ์จันทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	กรรมการ
4.3	น.ส.ดาวใจ	โคตวงศ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กรรมการ
4.4	นางดวงใจ	เชื้อโชติ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	กรรมการ
4.5	นางมานิตา	บุตรโท	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการและเลขานุการ

/รับผิดชอบ...

คณะกรรมการชุดที่ 1 ถึงชุดที่ 6 มีหน้าที่ดังนี้

1. ศึกษาข้ออธิบายตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

2. จัดทำเอกสารรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ ให้ตรงประเด็นตามเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งประสานงานกับกลุ่มที่เกี่ยวข้องในกรณีเป็นเจ้าภาพหลัก เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ก่อนเผยแพร่ผ่านระบบเว็บไซต์หน่วยงาน

ให้คณะกรรมการและคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ เพื่อให้งาน บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ผลการประเมินอยู่ในระดับสูงมาก หากมีปัญหาประการใดให้รีบรายงาน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 ทราบโดยด่วน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2563



(นายวิชัย แสงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2
ที่ 144 /2563

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพิ่มเติม

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษารออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามคำสั่งที่ 129/2563 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2563 นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษารออนไลน์ (ITA Online) เพิ่มเติมดังนี้

คณะกรรมการชุดที่ 1

- 1.นางอุไร คำแพง ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา รองประธานกรรมการ
- 2.น.ส.วรรณฤติ ดีสุดหา นักรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กรรมการ
3. นางนภาพร วิเศษชลธาร นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ
4. นายณัฐพล เชื้อโชติ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ

คณะกรรมการชุดที่ 2

1. นายอนุชิต สายเสมา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ กรรมการ
2. นายมิถุนา พิมพ์ทอง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการ
3. น.ส.พนิดา มหาโยธิน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กรรมการ
4. น.ส.สุพัชรา ชนะพาห์ ลูกจ้างชั่วคราว กรรมการ

ให้คณะกรรมการและคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ
เพื่อให้งาน บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ผลการประเมินอยู่ในระดับสูงมาก
หากมีปัญหาประการใดให้รีบรายงาน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี
เขต 2 ทราบโดยด่วน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2563

(นายวิชัย แสงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2